



UPPFÖRANDEKOD

2023-02-02

UNDEKO AB

Nya Tingstadsgatan 1
SE-422 44 Hisings Backa
Sweden

+46 (0)31 788 94 00
mail: info@undeko.se
www.undeko.se

Org. nr:
559184-0870
VAT: SE559184087001

BG: 5346-6744
Företagets säte:
Göteborg

Undekos uppförandekod

Undekos (UNDs) uppförandekod (Code of Conduct) rörande mänskliga rättigheter – arbetsrätt – miljö - korruption antogs av företagsledningen i februari 2023.

UND ska skapa mervärden för sina kunder, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en god ekonomisk lönsamhet, omtanke om vår gemensamma miljö miljön samt socialt engagemang. UND arbetar aktivt för en god affäretik och strävar efter långsiktiga relationer baserade på ömsesidigt förtroende.

Inom UND gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar. Koden är en miniminivå för oss själva samt för våra leverantörer, avtalsparter och partners. Den innehåller villkor för affärsprinciper, sociala principer samt miljöprinciper.

Samtliga avtalsparter ska omsätta uppförandekoden i praktiken. UND undersöker tillsammans med parterna att miniminivån uppfylls. Om parterna i sin tur använder sig av underleverantörer vid produktion för UNDs räkning ska de försäkra sig om att leverantörerna efterlever uppförandekoden.

Affärsprinciper

UND strävar efter långsiktiga affärsrelationer där vi alltid agerar trovärdigt och med integritet.

På alla produktionsplatser ska nationella lagar och regler följas. I situationer där vägledande lagar och regler saknas ska uppförandekoden gälla tillsammans med UND policy och rutiner.

Våra avtalsparter ska alltid inneha nödvändiga handlingar såsom tillstånd, certifikat och intyg på betalda skatter och avgifter.

Ingen form av prissamverkan eller kartellbildning får förekomma. Belöningar eller fördelar som bryter mot gällande lag eller på annat sätt påverkar objektiviteten i affärsbeslut tillåts inte heller.

Sociala principer

Internationellt framtagna överenskommelser för mänskliga rättigheter (FN:s förklaring om mänskliga rättigheter) och goda arbetsförhållanden (ILO:s konventioner) ska följas.

Mänskliga rättigheter

Avtalsparten ska respektera de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

Principer och anställdas rättigheter

- *Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182):* Barnarbete, enligt ILO-konventionens definition, får ej förekomma.

- *Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105):* Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.

- *Ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 och 111):* Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet eller socialt ursprung, ålder, civiltillstånd, kön, religion, handikapp, politiska åsikter, fackförbundstillhörighet eller sexuell orientering, accepteras inte.

- *Löner och arbetstider:*

Alla arbetare ska ha ett arbetskontrakt som anger arbetstid och lön. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå.

- *Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98):* Alla anställda ska ha frihet att arbeta för eller vara medlem i organisationer som tillvaratar deras intresse som anställda.

- *Jämställdhet:*

Vi stödjer FN:s principer för kvinnors egenmakt enligt (WEP – Women Empowerment Principles). Vi verkar aktivt för jämställdhet i alla delar av vår verksamhet.

- *Säkerhet:*

Arbetsmiljön ska ej medföra att hälsa eller liv riskeras. Arbetstagaren ska ges information om riskerna i sitt arbete och ha tillräcklig kunskap för att utföra arbetsuppgiften på ett säkert sätt. Arbetsmiljön ska uppfylla tillämpliga lagar och regler för arbetarskydd och arbetstagaren ha tillgång till personlig skyddsutrustning i den mån det krävs. Maskiner och annan utrustning ska vara säkra att använda så att risken för skador och ohälsa minimeras.

Miljöprinciper

UND ska verka för ständiga förbättringar i en långsiktig relation med våra kunder och medverka till en långsiktigt hållbar utveckling till gagn för människor, miljö och kulturarv.

Energieffektiva lösningar och reducerade utsläpp ska kontinuerligt eftersträvas.

Hänsyn skall alltid tas till platsspecifika förutsättningar såsom speciella skyddsvärden och särskilt känsliga miljöer.

Försiktighetsprincipen skall tillämpas så att material och metoder som kan ge miljö- och hälsorisker undviks och inte förordas när bättre alternativ finns tillgängliga.

Efterlevnad

UND uppförandekod ska genomsyra hela organisationen. Ansvaret för efterlevnaden löper från högsta ledningen, via chefer på alla nivåer ner till den enskilda medarbetaren. Chefer ska inom sitt ansvarsområde säkerställa att koden är kommunicerad till medarbetarna och att alla förutsättningar finns för att följa den. Efterlevnaden följs dels upp internt i det fortlöpande arbetet samt genom revisioner och dels i samband med vår återkommande leverantörsutvärdering. Avgörande och återkommande brister hos avtalsparter gentemot denna kod kan leda till en avveckling av affärsrelationen.

Koden i korthet

- Undeko arbetar aktivt för att minska belastningen på vår miljö. Vi fokuserar speciellt på hantering och användning av kemiska produkter, avfall, energi och transporter.
- Undeko arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärld och intressegrupper samt tar aktivt avstånd från alla former av korruption.
- Undeko ska verka för en säker och sund arbetsmiljö.
- Alla medarbetare ska vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen.
- Alla medarbetare på Undeko samt alla Undeko har samarbete med eller handlar av, ska respekteras i sin yrkesutövning samt aldrig diskrimineras, t.ex. på grund av nationellt ursprung, ras, kön, sexuell läggning, religion eller politisk åsikt.
- Produkter och tjänster som Undeko köper ska tillverkas eller utföras av människor som frivilligt har valt att arbeta. Undeko tar också starkt avstånd från alla former av barnarbete.
- Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar.